



**Een nieuwe taal
leer je samen**

Op weg naar een samenleving waarin iedereen kan meedoen



Inhoudsopgave

2025 in cijfers	2
Voorwoord directeur-bestuurder	4
Bericht van de Raad van Toezicht	6
1.Het belang van taal	8
2.Onze ambitie	10
3.Terugblik 2025	11
4.Vooruitblik	19
5.Organisatie	22
6.Financiële verslaglegging	26
7.Controleverklaring accountant	37

2025 in cijfers

Mensen

78.000 anderstaligen ondersteund:

- 216 via werk
- 1.240 via Kletsmaatjes
- 76.544 via het netwerk in de buurt

24.000 taalvrijwilligers

- 137 via werk
- 1.053 via Kletsmaatjes
- 22.810 via het netwerk in de buurt

990 coördinatoren

311 aangesloten organisaties op 625 locaties



Aanbod

1.767 vrijwilligers getraind

- 441 via fysieke trainingen
- 1.326 via webinars

596 coördinatoren getraind en geadviseerd

826 MATCH-gebruikers ondersteund

8,1 gemiddeld cijfer van de 10



Kwaliteit

1 impactonderzoek uitgevoerd door de RUG

Zelfevaluatie via MATCH:

- 'Ik durf Nederlands te spreken met Nederlandse mensen' gemiddeld 7.8 van de 10
- 'Ik voel me goed omdat ik Nederlands spreek' - gemiddeld 8,1 van de 10



4.9 (van de 5) op Google Review

alle taalcoachorganisaties

311 organisaties op 625 locaties





Om Nederlands te leren heb je Nederlanders nodig

Taal is onmisbaar om mee te doen. Daar zijn we het vaak snel over eens. Zonder taal is het moeilijk om contact te maken met je burens, je collega's en de mensen die je in het dagelijks leven tegenkomt. Wat minder zichtbaar is: een taal leer je niet alleen uit een boek of in de klas.

Uit onderzoek weten we dat je een taal vooral leert door die veel te gebruiken, in gesprekken met anderen. Juist dát is voor veel nieuwkomers een grote uitdaging. Want hoe voer je een gesprek als je de woorden niet hebt en de mensen niet kent?

In 2025 werd opnieuw duidelijk hoe groot de behoefte aan taalcontact is. De wachtlijst van Kletsmaatjes, ons programma voor online taalontmoetingen, was nog nooit zo lang en bij taalcafés, taalmaatjesprojecten en conversatiegroepen was het drukker dan ooit. Dit beeld zagen we niet alleen lokaal, maar in het hele, landelijke netwerk van ruim 300 taalcoachorganisaties. Wat daarbij nieuw en opvallend was: de behoefte aan taalcontact raakt steeds vaker ook werkgevers. Steeds meer anderstalige medewerkers willen de Nederlandse taal beter leren om volwaardig mee te kunnen doen op het werk – in het overleg, bij de lunch en op de werkvloer.

Dit maakte 2025 tot een jaar met een duidelijke uitdaging én een grote kans. Enerzijds stond het enthousiasmeren van voldoende vrijwilligers onder druk: de vraag groeit sneller dan het aanbod. Anderzijds zagen we juist op de werkvloer nieuwe mogelijkheden ontstaan.

Steeds meer werkgevers startten met 'Taalbuddy's op het werk', waarbij collega's met elkaar Nederlands oefenen. Taal leren in de omgeving waar je die taal ook nodig hebt, werkt ontzettend goed. Niet alleen voor het vergroten van taalvaardigheid, maar ook voor het begrijpen van gewoontes en ongeschreven regels. Wie kan daarbij beter helpen dan je eigen collega? Ik ben er trots op dat we samen met werkgevers stappen hebben gezet om deze kansen te benutten.

Ondanks de uitdagingen kijken we met vertrouwen terug op wat we in 2025 hebben bereikt. We hielpen meer nieuwkomers, via het netwerk van taalcoachorganisaties én via de werkvloer. We wisten meer vrijwilligers te werven voor Kletsmaatjes dan het jaar ervoor en ons netwerk groeide verder. We kregen erkenning voor ons werk, onder andere met het CBF-keurmerk en mooie media-aandacht. We vierden het vijfjarig bestaan van Kletsmaatjes, onder andere tijdens SAIL en met een jubileumfeest. Intern brachten we meer focus aan via Scale Up Impact. We verhuisden naar de Stadstuin en leerden als team samen te werken in zowel goede als moeilijke tijden.

Tegelijkertijd is er een vraagstuk dat ons blijft bezighouden: financiële duurzaamheid. Het structureel financieren van Kletsmaatjes is een puzzel die we nog niet volledig hebben gelegd, terwijl de impact van het programma buiten kijf staat. Dat vraagt om samenwerking en om partners die bereid zijn om verder te kijken dan losse projecten. Ik doe dan ook een oproep aan financiers, werkgevers en maatschappelijke partners om samen met ons te investeren in duurzame oplossingen voor taal en contact.

Tot slot nog dit. We doen dit werk in een context waarin migratie vaak wordt teruggebracht tot cijfers, beleid en stellingnames: je bent voor of tegen. Ik pleit voor iets anders. Voor het blijven zien van mensen, van verhalen en van nuance. Ons werk laat elke dag zien wat er kan ontstaan als mensen elkaar ontmoeten en de tijd nemen om met elkaar in gesprek te gaan.

Ik wil mijn grote dank uitspreken aan alle taalvrijwilligers die zich inzetten en zo de samenleving een beetje mooier maken. Aan de coördinatoren die mensen verbinden en bijdragen aan het ontstaan van echte contacten en vriendschappen. Aan trainers, samenwerkingspartners, werkgevers en financiers die ons helpen om dit werk mogelijk te maken. En natuurlijk aan alle collega's – op kantoor en in het land – voor hun betrokkenheid en inzet.

Samen blijven we bouwen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen!



Sylvia de Groot Heupner
directeur-bestuurder

Utrecht, 3 maart 2026

“Ik pleit voor het blijven
zien van mensen, verhalen
en nuance”



Van vergaderen naar de praktijk

Het is misschien niet het eerste waar je aan denkt als het gaat om de activiteiten van een Raad van Toezicht. Maar naast het gebruikelijke vergaderen, toezicht houden en beoordelen van begrotingen, gingen wij als Raad van Toezicht van Stichting Het Begint met Taal in 2025 met enige regelmaat de praktijk in. We zagen met eigen ogen wat er goed gaat en waar de uitdagingen liggen.

Zo brachten we een bezoek aan de Stichting Taalcoaching Utrechtse Heuvelrug in Driebergen en Stichting Boost in Amsterdam. Op beide locaties zagen we hoe vrijwilligers hun deelnemers wegwijs maken in de Nederlandse taal en andere vaardigheden, zoals op het gebied van digitalisering. Dit soort bezoekjes gaf ons meer inzicht in wat op de verschillende locaties goed gaat en welke uitdagingen coördinatoren tegenkomen.

Ook op andere, bijzondere momenten mochten we dichtbij zijn. In april bestond Kletsmaatjes vijf jaar. Leden van de Raad van Toezicht waren aanwezig bij de viering van dit jubileum. In augustus vierde de stichting deze mijlpaal nógmaals, dit keer met 250 deelnemers en vrijwilligers op een grote boot tijdens Amsterdam SAIL. Ook hier mochten we bij zijn.

De Raad van Toezicht blikt ook op andere momenten uit 2025 met tevredenheid terug. Aan het begin van het jaar ontving de stichting het CBF Keurmerk. Deze erkenning laat zien dat de organisatie en bedrijfsvoering van Stichting Het Begint met Taal naar het oordeel van een derde partij op orde is en daar mogen we trots op zijn.

De financiering van de activiteiten is een blijvend punt van aandacht. Gezien de landelijke politieke verhoudingen en de tekorten waar gemeenten mee worstelen, heeft dit onderwerp de volle aandacht van Het Begint met Taal. In 2025 bleek dat het programma 'Taalbuddy's op het werk' kansen biedt om in de toekomst meer financiële stabiliteit te bieden, dankzij de met medefinanciering door bedrijven.

Er wordt gewerkt aan een vaste personeelsvertegenwoordiging voor het jaarlijkse overleg met de Raad van Toezicht. Vanwege de groei van het aantal medewerkers en teams is de aansturing en het onderlinge overleg binnen de organisatie aangepast. De Raad van Toezicht kon zich vinden in deze organisatieaanpassing.

De Raad van Toezicht heeft in 2025 gesproken met medewerkers van Het Begint met Taal en voerde het voortgangsgesprek met de Directeur-Bestuurder. Er werden vier kwartaal-overleggen gevoerd tussen de Directeur-Bestuurder en de Raad van Toezicht en de financiële en inhoudelijke kwartaalrapportage gaf ons goed zicht op het functioneren van de organisatie. Het financieel en inhoudelijk jaarverslag 2025 is besproken, evenals de uitkomsten van het overleg met de accountant. De begroting en het jaarplan voor 2026 is akkoord voor de Raad van Toezicht.

Al met al kijken we tevreden terug op 2025. We zijn trots op wat de Stichting Het Begint met Taal bereikt heeft en kijken vol vertrouwen naar wat komen gaat.



Margriet Jongerius
Voorzitter Raad van
Toezicht

Utrecht, 3 maart 2026

Naam	Eerste termijn	Tweede termijn
Nihat Eski	13-12-2018 t/m 12-12-2022	13-12-2022 t/m 12-12-2026
Margriet Jongerius	18-04-2023 t/m 17-04-2027	
Lineke Maat	18-04-2023 t/m 17-04-2027	
Jan Ravesteijn	15-01-2024 t/m 14-01-2028	

De nevenfuncties van alle Raad van Toezichtsleden staan gepubliceerd op [onze website](#).

1. HET BELANG VAN TAAL

Over taalbeheersing en integratie



**“Als je de taal kent,
voel je minder de pijn”**

Anderstaligen die zich in Nederland vestigen, lopen tegen verschillende uitdagingen aan. Het ontbreekt ze vaak aan woorden, werk en sociaal contact.

Taalbarrière

Zonder een goede beheersing van de Nederlandse taal is het lastig om te communiceren, werk te vinden en te behouden of je weg te vinden in de maatschappij. Taalbeheersing is een cruciale factor voor succesvolle integratie. Mensen die beter Nederlands spreken, hebben meer kans op een baan en een sociaal netwerk.

Een van de belangrijkste succesfactoren voor het leren van een nieuwe taal is veel taalcontact. Dit betekent dat je de taal zo veel mogelijk hoort, spreekt, ziet en ervaart. Ondanks alle technische hulpmiddelen die er zijn, leer je uiteindelijk een taal met mensen. Pas dan krijgen woorden betekenis en begrijp je de context ervan. Oefenen geeft het vertrouwen en de durf om taal te gebruiken. Als je geen mensen kent om de taal mee te spreken en te oefenen, is een taal leren ingewikkeld.

Werk vinden en behouden

Veel nieuwkomers hebben moeite om werk te vinden dat aansluit bij hun opleiding en ervaring. Dit komt deels door de taalbarrière, maar ook doordat anderstaligen vaak nog geen professioneel netwerk hebben dat helpt bij het vinden van een passende baan. Het behouden van werk kan lastig zijn door het gebrek aan kennis over de Nederlandse werkcultuur en die van de specifieke organisatiecultuur. Hierdoor ontstaan misverstanden.

Sociale isolatie en gebrek aan contacten

Eenzaamheid en sociaal isolement spelen bij veel nieuwkomers. Als je nieuw in Nederland bent, mis je vaak het netwerk dat nodig is om sociaal en emotioneel te kunnen wortelen in de Nederlandse samenleving. Netwerkontwikkeling wordt genoemd als een mogelijke oplossingsrichting voor het verminderen van eenzaamheid*.

Een taalbarrière, moeite met het vinden van een baan en sociale isolatie: drie uitdagingen die grote hindernissen zijn voor nieuwkomers in Nederland. Het versterken van sociale contacten en toegang tot gemeenschappen in Nederland kunnen helpen bij hun integratie. Nederlandstaligen die zich inzetten als taalmaatje, taalcoach, taalbuddy of kletsmaatje vervullen hierin een belangrijke rol: zij vormen de brug naar de Nederlandse samenleving en ondersteunen bij het beter Nederlands durven en kunnen spreken.

De impact van de taalontmoetingen voor anderstaligen

Uit [diverse onderzoeken](#) blijkt dat fysieke en online taalontmoetingen zorgen voor:

- meer taalvaardigheid van anderstaligen, vooral op het gebied van woordenschat en gesprekken voeren
- meer zelfvertrouwen bij anderstaligen om de taal ook daadwerkelijk te gebruiken
- meer verbinding en begrip tussen anderstaligen en Nederlandstaligen
- vermindering van eenzaamheid, zowel bij mensen die nieuw in Nederland zijn als ook bij vrijwilligers die graag in contact willen komen met andere mensen

2. ONZE AMBITIE

Een taalcoach voor iedere anderstalige

Zonder taal vinden anderstaligen - mensen die nog geen Nederlands spreken - moeilijk werk, bouwen ze nauwelijks een netwerk op en groeit de kans op eenzaamheid.

Daarom is onze ambitie helder: voor iedere anderstalige een taalcoach. Want met een taalcoach leert iemand niet alleen sneller de taal, maar vindt hij of zij ook de weg naar contact, kansen en zelfstandigheid. En er ontstaat meer verbinding in de samenleving.

Vanaf eind 2028 willen we ieder jaar 100.000 anderstaligen koppelen aan een taalcoach. Zo bouwen we samen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Hoe we dat concreet doen? Het Begint met Taal helpt anderstaligen met het spreken van de Nederlandse taal door taalontmoetingen met vrijwilligers te organiseren. Zo doen anderstaligen sneller mee!



Nieuwkomers kunnen de taal oefenen:

1) op hun werk

Taalbuddy's op het werk

Anderstaligen oefenen de taal informeel op de werkvloer. Dat helpt om sneller mee te draaien en is goed voor baanbehoud.

2) online

Kletsmaatjes

Wekelijks ontmoeten anderstaligen en taalvrijwilligers elkaar online om de Nederlandse taal te oefenen. Leuk, leerzaam en laagdrempelig.

3) in hun buurt

Landelijk netwerk

Door heel het land koppelen organisaties taalvrijwilligers aan anderstaligen. Er staat intussen een stevig netwerk van buurthuizen, bibliotheken, welzijnsorganisaties, taalhuizen, stichtingen, COA en Vluchtelingenwerk.

3. TERUGBLIK 2025

Taalcoaching vind je overal



Taal leer je niet in je eentje

In 2025 werkten we opnieuw hard aan het behalen van onze ambitie: voor iedere anderstalige een taalcoach. En met succes! Ons jaar in hoogtepunten.

Resultaat 1

78.000 anderstaligen bereikt via taalcoaching (5.000 meer!)

In 2025 gingen in totaal 78.000 anderstaligen aan de slag met het oefenen van de Nederlandse taal via taalcoaching. Dit deden ze in de buurt via ons netwerk van taalmaatjes, taalcafés en oefengroepen (op [meer dan 600 locaties](#)), online via Kletsmaatjes en op het werk via 'Taalbuddy's op het werk'.

=> Taalcoaching in de buurt groeide fors

In 2025 bereikte ons landelijke netwerk van taalcoachorganisaties maar liefst 78.000 anderstaligen via taalmaatjes, taalcafés en oefengroepen.

Ons netwerk groeide fors. Eind 2025 waren 311 taalcoachorganisaties bij ons netwerk aangesloten met 625 locaties. Een stijging ten opzichte van 2024: toen telde ons netwerk 291 organisaties. Een mooie uitbreiding dus!



In 2025 verwelkomden we onder andere de volgende organisaties: ZINiN Bibliotheek, Taalcafé Koffie en Taal Dalfsen, Sur Atelier, Thuis in Oss, DigiTaalhuis Utrecht, Taalactiviteiten De Bilt, De Ontmoeting (Vrijzinnigen Bennekom), OverO, KCEM Kenniscentrum Empowerment Maastricht/Heuvelland, Taalhuis Veluwezoom, Buurtcentrum Kommunika, Laborijn, Perspectief, Maatje040, Solidair Friesland, Taalhuis Wijchen, Eduza, Taalontmoeting Gouda, COA Centraal Orgaan opvang Asielzoekers, Bibliotheek Bollenstreek.

[Bekijk hier alle 311 taalcoachorganisaties op de landkaart](#)



=> Kletsmaatjes groeide: 1.240 koppels gevormd

“Je durft nu Nederlands te praten. Dat is het grootste verschil met een half jaar geleden,” zegt Yolande trots tegen haar kletsmaatje Saja. En zo zijn er nog veel meer mooie voorbeelden te noemen, waarbij groei in zelfvertrouwen vaak centraal staat.

Het aantal aanmeldingen van deelnemers bleef in 2025 hoog (meer dan 3.200). Tegelijkertijd zagen we een mooie stijging in het aantal aanmeldingen van vrijwilligers: 203 meer dan vorig jaar. We gingen nieuwe samenwerkingen aan met vijf werkgevers en vier onderwijsinstellingen om Kletsmaatjes te promoten en vrijwilligers te werven onder werktijd en studietijd.

2025 stond vooral in het teken van het vijfjarig jubileum van Kletsmaatjes. In die vijf jaar zijn er maar liefst 7.691 koppels gevormd en waren maar liefst 102 coördinatoren actief!

Dat bijzondere jubileum vierden we met een gezellige borrel, een online winactie én met 250 kletsmaatjes aan boord tijdens SAIL 2025. Samen maakten we een onvergetelijke vaartocht: zon op het gezicht, wind door de haren en vooral veel mooie gesprekken. Een unieke setting om Nederlands te oefenen en elkaar beter te leren kennen.



=> 216 anderstalige en 137 Nederlandstalige collega's gematcht



In 2025 kozen 38 bedrijven voor het programma 'Taalbuddy's op het werk'. Dat waren onder andere IKEA Utrecht, NS Utrecht, Plauti, Mott MacDonald, TommyTomato, Shell, Brainport Development, Wyzer, Scania, Arriva Noord, Cekega, United Repair Centre, CSU/Eindhoven Airport, Van der Valk, Bright Cape, Holland Expat Centre, Niessen Carcleaning, Stoov, Mac Donalds Utrecht, Payconiq, COA, WIL Groep, Vermaat Groep en de RAS, koepel van schoonmaakorganisaties in Nederland. We werkten hierbij samen met Taal Doet Meer Utrecht en Taalhuis Meppel.

Ook op de werkvloer gingen anderstaligen massaal van start met de Nederlandse taal. Maar liefst 258 anderstalige medewerkers startten op het werk met het oefenen van Nederlands met een collega. Anderstalige medewerkers gaven aan dat ze dankzij het programma meer taalkennis hebben opgedaan en dat hun zelfvertrouwen om Nederlands te spreken flink is gegroeid. Ook leerden ze meer over de Nederlandse cultuur en werkcultuur: "Ik heb geleerd dat het in Nederland gebruikelijk is om met je collega's bij de koffiehok te praten over dingen buiten werk om. Mijn buddy heeft me geleerd hoe ik dat moet doen."

De taalbuddy's zagen duidelijke effecten bij hun collega's: "Ze durven nu meer, omdat ze ook meer begrijpen." Zelf ontdekten ze nieuwe talenten, werden zich bewuster van culturele verschillen en hun werkplezier nam toe. Daarnaast groeide bij de Nederlandstalige medewerkers het besef hoe belangrijk het is om Nederlands te spreken met anderstalige collega's: "Door het programma realiseerde ik me dat de intrinsieke motivatie van anderstaligen vaak hoger is dan we denken."

Rijksuniversiteit Groningen deed onderzoek naar de leer- en integratie-effecten van het programma. De resultaten laten zien dat Taalbuddy's op het werk contact bevordert tussen collega's:

- anderstaligen voelen zich meer welkom en collega's (ook werkgevers) worden zich meer bewust van de situatie van anderstaligen (cultureel bewustzijn), er ontstaat meer begrip (acceptatie)
- dit bevordert het gevoel van verbondenheid op de werkvloer en het werkplezier

De onderzoekers geven aan: "Taalbuddy's op het werk verbindt werk, sociale connecties en het leren van de Nederlandse taal. Zo draagt het bij aan duurzame integratie van nieuwkomers in de Nederlandse samenleving."

In 2025 lanceerden we een leuk extraatje binnen 'Taalbuddy's op het werk'. Een badeend, als klein, vrolijk gebaar dat collega's kunnen inzetten om te laten zien: "Je mag met mij in het Nederlands oefenen." Het eendje nodigt uit tot korte, informele gesprekken. Bedrijven ontvangen eendjes om neer te zetten in de kantine of bij de koffieautomaat. Ook wordt de campagne online gedeeld met [#TaalLeerJeNietInJeEentje](#)





“ZONDER DRUK FOUTEN MAKEN EN VRAGEN STELLEN”

Werken in een drukke fabriek waar alles snel gaat, is al een uitdaging op zich – laat staan als je de taal nog niet goed spreekt. Dit geldt ook voor Adam, die als Engelstalige medewerker bij Scania dagelijks met deze uitdaging te maken had. Via het programma 'Taalbuddy's op het werk' kreeg Adam de kans om samen met zijn Nederlandstalige collega Dennis de taal te oefenen in een veilige en informele setting.

Snel, snel, snel

"De taalbuddy is heel belangrijk," vertelt Adam. "Op de werkvloer is alles snel, snel, snel. Dus je kiest vaak voor de makkelijkste optie: Engels. Maar bij de Taalbuddy-sessies kun je fouten maken, vragen stellen en echt oefenen zonder druk. Je kunt zeggen, 'Wat is dit?' of 'Hoe zeg ik dit?' zonder je zorgen te maken dat je collega ongeduldig wordt."

[Lees hier verder](#)

Resultaat 2

24.000 taalvrijwilligers actief (1.000 meer!)

Taalmaatjes, taalvrijwilligers, taalcoaches, taalbuddy's, Kletsmaatjes—verschillende namen, één rol: het oefenen van de Nederlandse taal met anderstaligen. Niet alleen anderstaligen leren veel van de gesprekken; ook taalmaatjes ontdekken nieuwe culturen en ontwikkelen waardevolle coachingsvaardigheden. Er ontstaat wederzijds begrip.

In 2025 waren meer dan 24.000 taalmaatjes actief bij ons landelijk netwerk van taalvrijwilligersorganisaties, zoals stichtingen, welzijnsorganisaties, taalhuizen, bibliotheken, Gilde, Humanitas, VluchtelingenWerk en op COA-locaties. Het aantal groeide ook door de vele vrijwilligers bij Kletsmaatjes en de medewerkers die via Taalbuddy op het werk taalbuddy zijn voor een collega.

We stimuleerden hun inzet door praktische oefenmaterialen, werkvormen en trainingen aan te bieden, waardoor taalontmoetingen niet alleen leerzaam, maar ook leuk en impactvol werden.

Resultaat 3

2.480 taalvrijwilligers en coördinatoren getraind en ondersteund

In totaal trainden en adviseerden we in 2025 maar liefst 713 coördinatoren en 1.767 vrijwilligers. We organiseerden maandelijks diverse trainingen en webinars en boden hulp bij het slim organiseren via MATCH. Het cijfer dat mensen gaven voor ons aanbod was gemiddeld een 8,1.

In 2025 werd de Taalcoach Academie uitgebreid met nieuwe trainingen. Zo lanceerden we de training en bijbehorende webinar Gezondheid & Veiligheid, de training Werken met SpreekTaal en de webinar Oefenmateriaal. Daarnaast werd de e-learning volledig vernieuwd, waardoor taalvrijwilligers voortaan online, op een moment dat het hun uitkomt, alle informatie en tools kunnen vinden die zij nodig hebben voor een succesvol taalcoachtraject.

Naast de trainingen voor taalvrijwilligers organiseerden we ook de eerste lobbysessie voor coördinatoren, in samenwerking met Lobby Lokaal. We deelden kennis over hoe je als taalcoachorganisatie invloed kunt uitoefenen op het gemeentelijk beleid rondom taalontmoetingen. Ook brachten we een toolkit, een stappenplan en een position paper rondom de (gemeenteraads)verkiezingen uit.

Alle taalvrijwilligers en coördinatoren konden gebruikmaken van tal van handige oefenmaterialen, zoals de vele SpreekTaal-modules. Dagelijks werd dit materiaal ingezet om de gesprekken zo leuk en effectief mogelijk te maken.

Resultaat 4

Onze organisatie nóg professioneler



In 2025 ontving Het Begint met Taal het CBF keurmerk; het officiële keurmerk voor goede doelen. Met deze erkenning laten we zien welke impact we maken en hoe we nieuwkomers via taal helpen om volwaardig mee te doen in de samenleving. Maar dat kunnen we niet alleen.

2025 was daarom ook het jaar waarin we zijn gestart met fondsenwerving, zowel bij particulieren als bij bedrijven. We maakten eenmalig en structureel doneren via de website mogelijk, scherpsten ons verhaal aan en verankerden fondsenwerving breed in de organisatie. Daarnaast ontwikkelden we de opzet voor de campagne 'Meedoen begint met taal', die in 2026 live gaat.

Zo is het nu mogelijk om niet alleen tijd, maar ook geld in te zetten voor onze gezamenlijke missie: voor iedere anderstalige een taalcoach.

Resultaat 5

De impact van taalontmoetingen nog meer laten zien

In 2025 stonden persoonlijke verhalen centraal in onze communicatie. Door deze verhalen te delen, lieten we zien waarom onze missie – een taalcoach voor iedere anderstalige – zo belangrijk is en inspireerden we mensen om bij te dragen. Om dit beter zichtbaar te maken, hebben we de website van Het Begint met Taal vernieuwd, foto- en videoshoots georganiseerd en persoonlijke verhalen in beeld gebracht.

Deze koers is ook doorgevoerd op sociale media, waar alle campagnes nu vanuit het hoofdmerk Het Begint met Taal worden gedeeld. Via META-campagnes zorgden we voor een constante instroom van nieuwe taalvrijwilligers. Daarnaast startten we in samenwerking met de VoorleesExpress een nieuwe campagne, gericht op het werven van jongeren. Met de campagne 'Taal leer je niet in je eentje' werden collega's met badeendjes geactiveerd om samen in gesprek te gaan.



Het Begint met Taal online

	2025	2024
 Unieke bezoekers	198.740	185.000
 Nieuwsbrief abonnees	14.763	11.205
 Volgers	19.070	15.673
 Volgers	5.207	5.026
 Volgers	6.659	2.916

**“ÉÉN KEER EEN TRAINING OF BIJeenKOMST VAN HET BEGINT MET TAAL
PER JAAR IS EEN CADEAUTJE AAN MEZELF.”**

Bekijk de terugblik via [Instagram](#)





“WE KENNEN ELKAAR GOED”

Elke week spraken ze elkaar via Kletsmaatjes: Laura die op zoek was naar iets maatschappelijks en voormalig docent Ali uit Turkije met een grote wens om Nederlands te leren. Wat begon als oefening met vaste onderwerpen, groeide al snel uit tot openhartige gesprekken over familie, cultuur en het dagelijks leven.

Gesprekken over alles

In het begin spraken ze elke week over een specifiek thema: onderwijs, wereldnieuws, koken. Maar al snel gingen de gesprekken alle kanten op. “We kennen elkaar goed,” zegt Ali. “We praten over onze familie en mijn verhaal als docent in Turkije. Elke week wacht ik tot ik weer met Laura mag praten.” Hij bereidt zich vaak voor door over een onderwerp te lezen, zodat hij daarover kan praten. Zijn doel is duidelijk: “Ik wil snel Nederlands leren. Ik studeer voor het B1-examen en wil zo snel mogelijk werk vinden. In Turkije was ik altijd aan het werk.”

[Lees hier verder](#)

4. Vooruitblik

Meedoen begint met taal

Onze ambitie helder: voor iedere anderstalige een taalcoach. Want met een taalcoach leert iemand niet alleen sneller de taal, maar vindt hij of zij ook de weg naar contact, kansen en zelfstandigheid.

In 2026 bouwen we verder aan onze groei en impact. We willen dat nog meer nieuwkomers kunnen meedoen en zich thuis voelen in Nederland. En dat kunnen we alleen samen met vrijwilligers, coördinatoren, taalvrijwilligersorganisaties, samenwerkingspartners en werkgevers.



Onze ambities in 2026:

- 1) Meer anderstaligen bereiken
- 2) Onze impact vergroten
- 3) Onze community versterken
- 4) Een duurzame financieringsmix
- 5) Groei en ontwikkeling

[Lees hier meer](#)



“DE LEVENDE TAAL HOOR JE ALLEEN IN GESPREKKEN”

Toen Tarik een aantal jaar geleden in Nederland aankwam, voelde alles onbekend. Het weer, de gewoonten, het ritme van het leven. Maar de grootste uitdaging was de taal. De simpele dingen, zoals een afspraak maken of een vraag stellen, lukten alleen met hulp van Google Translate. Hij wilde dolgraag praten, contact maken, maar wist niet waar te beginnen.

Om zich toch de taal eigen te maken, begon hij zelf met oefenen via boeken en YouTube. “Maar dat is niet hetzelfde,” vertelt hij. “De grammatica leer je misschien, maar de levende taal? Die hoor je alleen in gesprekken.” Tarik wilde iets opbouwen, een toekomst in Nederland. En daarvoor had hij de taal nodig.

Via het programma Kletsmaatjes ging hij met Nicole wekelijks online in gesprek. Tarik ging met sprongen vooruit en hij en Nicole ontdekten veel onverwachte raakvlakken.

[Lees hier verder](#)

5. ORGANISATIE



Zo zijn we georganiseerd

Het Begint met Taal is een stichting zonder winstoogmerk. De kern van het team van Stichting Het Begint met Taal uit werknemers met een betaald dienstverband onder aansturing van de directeur-bestuurder.

Hoe het allemaal begon

Het Begint met Taal, zoals we de organisatie nu kennen, ontstond in 2013 uit een fusie tussen het Landelijk Netwerk Thuislesorganisaties en Gilde SamenSprak Nederland. Zo bundelden we onze krachten om taalcoaching landelijk te versterken en onze impact te vergroten.

De basis werd al in 2008 gelegd door taalvrijwilligersorganisaties zoals Taal aan Zee, ABC Amsterdam en Taal Doet Meer. Zij speelden in op de groeiende behoefte van anderstaligen om Nederlands te leren en contact te maken met Nederlandstaligen.

Team

Het team bestond in 2025 uit 13 werknemers. We verwachten dit in de periode 2026 t/m 2028 uit te breiden. Omdat we groeien, werkten we aan een nieuwe, passende interne structuur. Dit zorgt voor meer aandacht voor iedereen en scherpere focus binnen de programma's.

Persoonlijke ontwikkeling, samenwerking en een veilige, inclusieve werkomgeving bleven belangrijke aandachtspunten. Tijdens verschillende teamdagen, workshops en etentjes vonden we verdieping en ontspanning.

Teamleden Het Begint met Taal

Aimee Breuls - communicatiemedewerker
Dubravka Vajagic - coördinator Kletsmaatjes en Taalbuddy's op het werk
Eline Dragt - programmamanager Taalbuddy's op het werk
Elise Zomer - operationeel manager
Estefania Ramirez - programmacoördinator Taalbuddy's op het werk
Lotte Aalberts - communicatiespecialist
Marcel van der Aa - controller
Marcella Faltas - adviseur taalcoaching
Mazen Ba-baeer - programmamanager Kletsmaatjes
Miranda Zegers - adviseur taalcoaching
Mirjam Bloedjes - adviseur taalcoaching
Samira el Alami - secretariael en administratief medewerker
Sylvia de Groot Heupner - directeur-bestuurder

Coördinatoren Kletsmaatjes

Het programma Kletsmaatjes draait dankzij een team van enthousiaste vrijwilligers. 2025 was een van de beste jaren qua gemaakte koppels en dat is dankzij de hard werkende coördinatoren. Veel van hen zijn ook betrokken bij het verbeteren van het programma. Dit gebeurde tijdens online en fysieke bijeenkomsten. Zonder coördinatoren, geen Kletsmaatjes!

Marius W. de Jong, Roya Banaei, Ingrid van Herk, Laura De Barbieri, Anne Pongers, Tiny Buntinx, Mustafa Dogan, Monique Engels, Maddy Schreurs, Pascalle Vlemmix, Laura Braat, Henk Wegstapel, Jos Everts, Ingrid van der Velpen, Eumar Gabrielle Herrat, Tarik Taştekin, Jolanda Hanson, Tetiana Trofymets, Mohammed Alazazi, Manon Zintel, Kelly Thuis, Monique van Kleef, Jade ten Have, Dewan Chote, Barbera Hermans-Groen, Gertie Veldman, Hande Gul Uyar, Carlina Velzel-Rollan, Merve Özal, Ani Arewshatyan, Nazan Tezcan, Kimberley Olsthoorn, Igor Titov, Keshia, Peter Koehl, Ellen van der Pol, Sinan Özkan, Janneke Eeken.



Onze Raad van Toezicht

Onze Raad van Toezicht bestaat uit:

- Margriet Jongerius, voorzitter Raad van Toezicht en lid commissie mens & organisatie
- Jan Ravesteijn, lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie
- Nihat Eski, lid Raad van Toezicht en lid auditcommissie
- Lineke Maat, lid Raad van Toezicht en voorzitter commissie mens & organisatie

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vier keer per jaar (zie statuten). Daarnaast voert ze jaarlijks een zelfevaluatie uit. De Raad kent daarnaast twee commissies: de auditcommissie en de commissie mens en organisatie. In het commissiereglement zijn afspraken gemaakt over de leden, frequentie en mandatering. Van alle vergaderingen worden notulen gemaakt die tijdens de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en na goedkeuring ondertekend door de voorzitter.

De nevenfuncties van alle Raad van Toezichtsleden en de directeur-bestuurder staan gepubliceerd op [onze website](#).

Ambassadeurs

Leila Prnjavorac - Presentator, coach en spreker

Abdelkader Benali - Schrijver

Mardjan Seighali - Mensenrechtenactivist, bestuurder

Nafiss Nia - Filmmaker

Rodaan al Galidi - Schrijver

Mardjan: "Als ik me kan inzetten om de taalvaardigheden van nieuwkomers te vergroten, dan kan ik een klein steentje bijdragen aan de inclusie van de samenleving. Door die brug ontstaat iets moois."



Trainers

Enthousiaste en ervaren trainers geven trainingen aan coördinatoren en taalvrijwilligers door het hele land op het gebied van (taal)coaching, interculturele communicatie en meer.

Anneke ten Cate, Annabelle Lock, Barbara Klomp, Hanna Hosselet, Khadija Azahaf, Mariëlle van Rooij, Inge Olivier, Mustafa Khaled, Magda van der Wees, Anna Marie Hazenberg, Manouk van den Brink, Annemarie Nuwenhoud, Anne Hammers, Rachel Zuilhof

Klachten en Integriteit

We beschikken over een integriteitsbeleid met daarin onze gedragscode, alsook over een klachtenprotocol en een meldprotocol voor grensoverschrijdend gedrag. Deze documenten zijn via onze website vindbaar. We leggen klachten en integriteitsissues vast. In 2025 zijn er geen klachten dan wel vragen rondom integriteit geweest.

Alle mensen die betrokken zijn bij Stichting Het Begint met Taal, zoals de Raad van Toezicht, directeur-bestuurder, medewerkers, vrijwilligers en anderstaligen, committeren zich aan minimaal onze gedragscode bij aanstelling dan wel registratie in MATCH. Jaarlijks bespreken we als team ons integriteitsbeleid, om onze gedeelde waarden en normen levend te houden als uitgangspunt voor gezamenlijke realisatie van onze doelen. Meer informatie over ons integriteitsbeleid is te vinden op onze website.

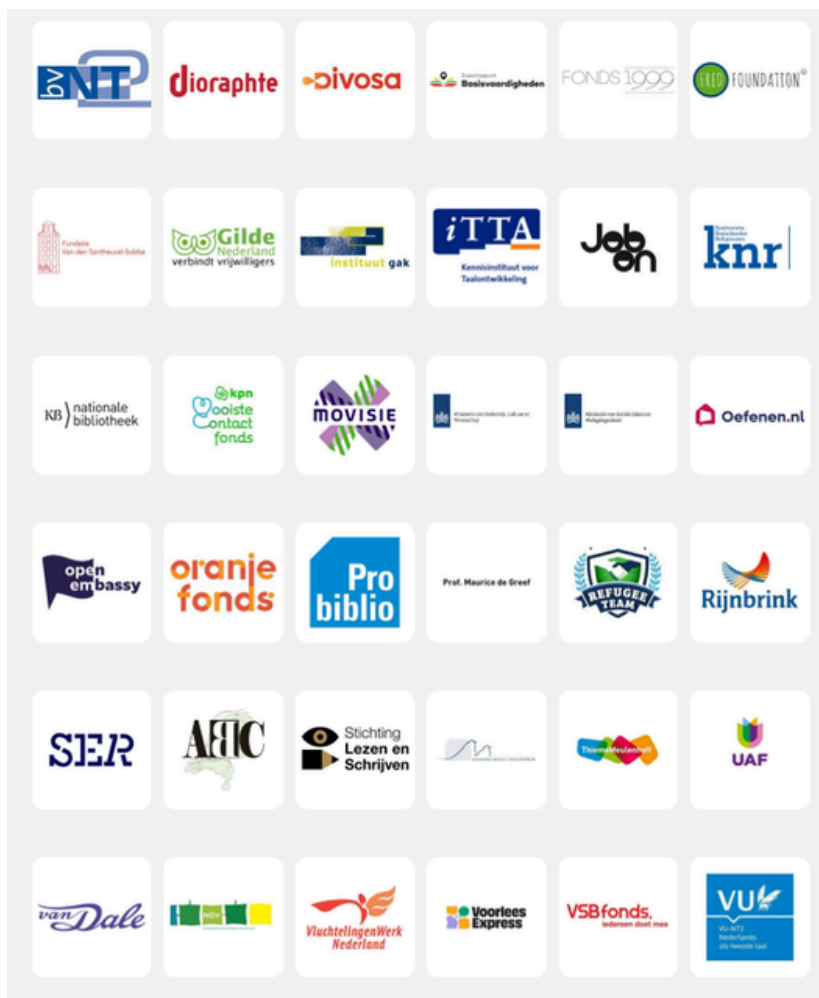
Beleidsdocumenten

Meer informatie over onze organisatiestructuur, governance personeelsbeleid, belonings- en bestedingsbeleid, integriteitsbeleid en klachten- en meldprotocol, is te vinden op [deze pagina](#).

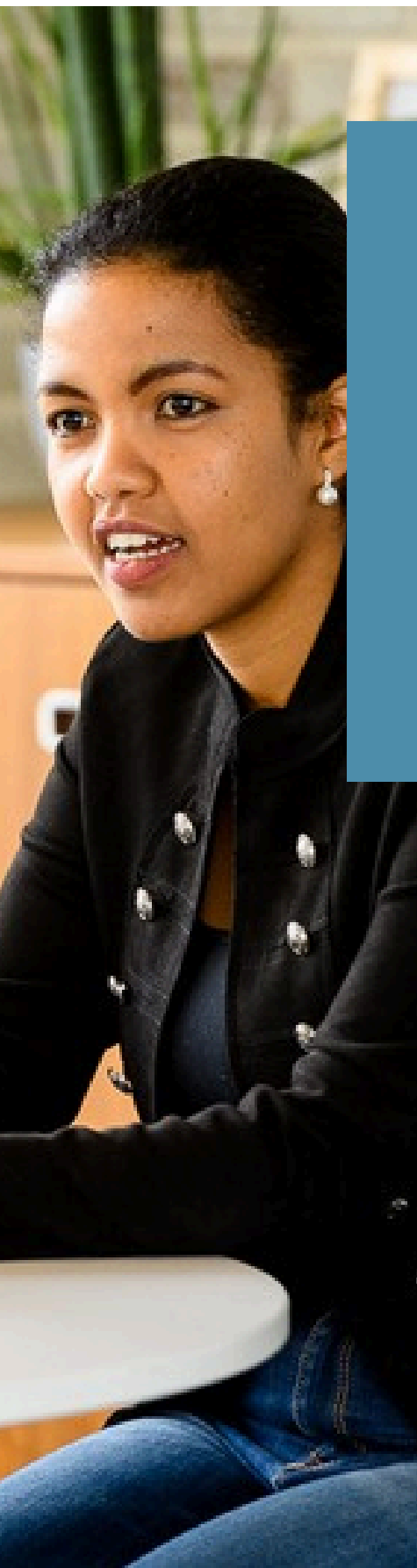
Onze partners

Om onze missie te realiseren, zoeken we actief de samenwerking met organisaties en bedrijven die onze ambitie delen. Of het nu gaat om gezamenlijk onderzoek, het ontwikkelen van innovatief oefenmateriaal of het geven van trainingen en webinars – samen maken we het verschil.

Ook zijn we ontzettend blij met fondsen die onze ambities mede mogelijk maken. Zie [hier](#) een volledig overzicht.



6.FINANCIËLE VERSLAGLEGGING



Zo zijn we georganiseerd

Het Begint met Taal is een stichting zonder winstoogmerk. We zijn een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) en zijn door het CBF erkend als Goed Doel.

Algemeen

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor Fondsenwervende Organisaties (RJ650).

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor waardering activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Grondslagen voor waardering passiva

Eigen vermogen

Het eigen vermogen wordt als volgt ingedeeld:

- Algemene reserve: het deel van het eigen vermogen waar geen specifieke besteding aan is gegeven door het bestuur.
- Bestemmingsreserve: het deel van het eigen vermogen dat het bestuur heeft afgezonderd voor speciale doeleinden

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen voor baten en lasten

Netto baten

Onder netto baten wordt verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Beleid bezoldiging

De Raad van Toezicht heeft het directiebezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was op 1 januari 2025.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor de directie volgt Het Begint met Taal de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Het Begint met Taal vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 365 punten.

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024	PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Hardware	6.213	10.207	Algemene reserve	126.332	97.564
Inventaris	0	3.965	Bestemm. reserve Kletsmaatjes	55.000	55.000
Totaal	<u>6.213</u>	<u>14.172</u>	Bestemm. reserve Taalbuddy's	35.000	35.000
Vlottende activa			Bestemm. reserve transitie	14.913	14.913
Debiteuren	2.793	4.447	Totaal	<u>231.245</u>	<u>202.477</u>
Overige vorderingen	186.231	263.654			
Totaal	<u>189.024</u>	<u>268.101</u>	Kortlopende schulden		
Liquide middelen			Crediteuren	13.143	23.039
Kassen en banken	347.638	308.406	Overige schulden	298.487	365.163
Totaal	<u>347.638</u>	<u>308.406</u>	Totaal	<u>311.630</u>	<u>388.202</u>
TOTAAL	<u>542.875</u>	<u>590.679</u>	TOTAAL	<u>542.875</u>	<u>590.679</u>

KENGETALLEN	31-12-2025	31-12-2024
Current ratio	1,72	1,49
Solvabiliteitsratio	43%	34%
Aantal FTE's	10,44	9,00

STAAT VAN BATEN & LASTEN 2025

OMSCHRIJVING	BEGROOT 2025	WERKELIJK 2025	WERKELIJK - BEGROOT	TOT WERK vs BEGR	WERKELIJK 2025
	A	B	B - A	B / A	
BATEN					
Subsidies overheden	329.720	375.957	46.237	114%	296.567
Bedrijven	40.000	26.775	-13.225	67%	0
Non-profit organisaties	358.000	486.434	128.434	136%	461.065
Loterijen	87.500	0	-87.500	0%	0
Particulieren	15.000	7.719	-7.281	51%	12.077
Verworven baten	830.220	896.885	66.665	108%	769.709
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten					
Overige baten	352.000	334.068	-17.932	95%	306.185
Overige baten	116.250	75.000	-41.250	65%	-8.044
Overige baten	468.250	409.068	-59.182	87%	298.141
TOTAAL BATEN (A)	1.298.470	1.305.953	7.483	101%	1.067.850
BESTEED AAN DOELSTELLINGEN					
Ondersteuning taalcoaches	205.000	436.428	231.428	213%	415.082
Kletsmaatjes	390.000	363.048	-26.952	93%	237.866
Taalbuddy's op het werk	323.500	370.439	46.939	115%	191.074
TOTAAL BESTEED (B)	918.500	1.169.915	251.415	127%	844.022
WERVINGSKOSTEN (C)	48.000	34.595	-13.405	72%	0
KOSTEN ADMIN & BEHEER (D)	331.970	77.097	-254.873	23%	174.695
TOTAAL LASTEN (E=B+C+D)	1.298.470	1.281.607	-16.863	99%	1.018.717
RESULTAAT OPERATIONEEL (A-E)	0	24.346	24.346	0%	49.133
Rente baten/lasten	0	-4.422	-4.422	0%	-1.678
Buitengewone baten/lasten	0	0	0	0%	0
RESULTAAT EXPLOITATIE	0	28.768	28.768	0%	50.811
RESULTAAT BESTEMMING					
Algemene reserve		28.76			15.811
Herinvesteringsreserve		0			-14.913
Bestemm. reserve Kletsmaatjes		0			0
Bestemm. reserve Taalbuddy's op het werk		0			35.000
Bestemm. reserve transitie		0			14.913
TOTAAL		28.768			50.811
KENGETALLEN					
Besteding doelstelling als % van totale lasten	71%	91%			83%
Besteding doelstelling als % van totale baten	71%	90%			79%
Wervingskosten als % van verworven baten	6%	4%			0%

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

MATERIELE VASTE ACTIVA	Totaal	Hardware	Inventaris
Stand per 1 januari 2024			
Aanschafwaarde	25.840	21.265	4.575
Cumulatieve afschrijvingen	-11.668	-11.058	-610
Boekwaarde per 31 december 2024	14.172	10.207	3.965
Mutaties in het boekjaar			
Investeringsen	3.648	3.648	0
Afschrijvingen	-4.543	-4.543	0
Desinvesteringen	-14.510	-9.935	-4.575
Afschrijvingen	7.446 0	6.836	610 0
Opbrengst desinvesteringen		0	
Mutaties boekjaar	-7.959	-3.994	-3.965
Stand per 1 januari 2025			
Aanschafwaarde	14.978	14.978	0
Cumulatieve afschrijvingen	-8.765	-8.765	0
Boekwaarde per 31 december 2025	6.213	6.213	0
Afschrijvingspercentages		33,3%	20,0%

VLOTTENDE ACTIVA

31-12-2025	31-12-2024
------------	------------

Debiteuren

Debiteuren	3.661	4.447
Voorziening vooroninbaarheid	-868	0
Totaal	<u>2.793</u>	<u>4.447</u>

Overige vorderingen

Belastingen & sociale lasten	0	0
Nog te ontvangen subsidies*	135.924	249.480
Vooruitbetaalde kosten	14.486	10.610
Waarborgsommen	4.821	3.564
Overige vorderingen	31.000	0
Totaal	<u>186.231</u>	<u>263.654</u>

Nogteontvangen subsidies*

Ondersteuning taalcoachnetwerk	6.000	73.500
Kletsmaatjes	17.500	124.500
Taalbuddy's	112.424	51.480
Totaal	<u>135.924</u>	<u>249.480</u>

LIQUIDE MIDDELEN

31-12-2025	31-12-2024
------------	------------

Kassen en banken

RABO 245	36.112	81.302
RABO 999	311.526	227.104
Kruisposten	0	0
Totaal	<u>347.638</u>	<u>308.406</u>

EIGEN VERMOGEN	Algemene reserve	Bestemm reserve KM	Bestemm reserve TBW	Bestemm reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2024	97.564	55.000	35.000	14.913	202.477
Onttrekkingen	0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0
Toevoegingen	28.768				28.768
Bestemming resultaat					
Stand per 31 december 2024	126.332	55.000	35.000	14.913	231.245

	31-12-2025	31-12-2024
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	97.564	81.753
Onttrekkingen	0 0	0 0
Toevoegingen	28.768	15.811
Bestemming resultaat		
Totaal	126.332	97.564

Herinvesteringsreserve		
Stand per 1 januari	0	14.913
Onttrekkingen	0	-14.913
Toevoegingen	0	0 0 0
Bestemming resultaat	0	
Totaal	0	

Bestemmingsreserve Kletsmaatjes		
Stand per 1 januari	55.000	55.000
Onttrekkingen	0 0 0	0 0 0
Toevoegingen		
Bestemming resultaat		
Totaal	55.000	55.000

Bestemmingsreserve Taalbuddy's		
Stand per 1 januari	35.000	0 0 0
Onttrekkingen	0 0 0	35.000
Toevoegingen		
Bestemming resultaat		
Totaal	35.000	35.000

Bestemmingsreserve transitievergoeding		
Stand per 1 januari	14.913	0 0
Onttrekkingen	0 0 0	14.913
Toevoegingen		0
Bestemming resultaat		
Totaal	14.913	14.913

KORTLOPENDE SCHULDEN	31-12-2025	31-12-2024
Crediteuren		
Crediteuren	13.143	23.039
Totaal	<u>13.143</u>	<u>23.039</u>
Overige schulden		
Belastingen& sociale lasten	34.436	21.081
Vooruitontvangen subsidies**	110.106	232.921
Nog te betalen kosten	12.980	34.425
Vooruitontvangen baten	51.625	0
Reserve vakantiegeld	32.109	22.140
Te betalen vakantiedagen	44.012	42.627
Reserve loopbaanbudget	12.658	11.969
Overige schulden	561	0
Totaal	<u>298.487</u>	<u>365.163</u>
Vooruitontvangen subsidies**		
Ondersteuning	15.000	41.599
Kletsmaatjes T	55.800	110.619
aalbuddy's	39.306	80.703
Totaal	<u>110.106</u>	<u>232.921</u>

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN & LASTEN 2025

BATEN	BEGROOT 2025	WERKELIJK 2025	TOT WERK - BEGR	WERKELIJK 2024
VERWORVEN BATEN				
Ondersteuning netwerk				
Subsidies overheden	100.000	104.84	4.840	119.870
Bedrijven	0	0	0	0
Non-profit organisaties	0	80.814	80.814	199.023
Loterijen	87.500	0	-87.500	0
Particulieren	0	0	0	0
subtotaal	187.500	185.654	-1.846	318.893
Kletsmaatjes				
Subsidies overheden	0	0	0	0
Bedrijven	15.000	0	-15.000	0
Non-profit organisaties	250.000	305.620	55.620	262.042
Loterijen	0	0	0	0
Particulieren	15.000	7.719	-7.281	12.077
subtotaal	280.000	313.339	33.339	274.119
Taalbuddy's				
Subsidies overheden	229.720	271.117	41.397	176.697
Bedrijven	25.000	26.775	1.775	0
Non-profit organisaties	108.000	100.000	-8.000	0
Loterijen	0	0	0	0
Particulieren	0	0	0	0
subtotaal	362.720	397.892	35.172	176.697
TOTAAL	830.220	896.885	66.665	769.709

LASTEN	BEGROOT 2025	WERKELIJK 2025	TOT WERK - BEGR	WERKELIJK 2024
--------	-----------------	-------------------	--------------------	-------------------

BESTEED AAN DOELSTELLINGEN

Ondersteuning netwerk				
Directe programmakosten	115.000	109.588	-5.412	64.919
Directe uren	90.000	326.840	236.840	350.163
Subtotaal	205.000	436.428	231.428	415.082
Kletsmaatjes				
Directe programmakosten	120.000	88.413	-31.587	102.893
Directe uren	270.000	274.635	4.635	134.973
Subtotaal	390.000	363.048	-26.952	237.866
Taalbuddy's				
Directe programmakosten	28.500	79.809	51.309	25.234
Directe uren	295.000	290.630	-4.370	165.840
Subtotaal	323.500	370.439	46.939	191.074
TOTAAL	918.500	1.169.915	251.415	844.022

KOSTEN ADMIN & BEHEER

Salariskosten	820.510	795.507	-25.003	644.013
Inhuur freelance	30.000	6.703	-23.297	45.618
Overige personeelslasten	42.000	68.511	26.511	38.064
Beheerslasten operationeel	94.460	105.681	11.221	97.976
Fondsenwerving	48.000	34.595	-13.405	0
Doorbelaast naar activiteiten	-655.000	-899.305	-244.305	-650.976
TOTAAL	379.970	111.692	-268.278	174.695

Hoofdstuk 650/ Fondsenwervende organisaties

Model toelichting bestedingen RJ650

	Besteed aan doelstellingen			Totaal	Wervingkosten	Kosten beheer & administratie	Totaal werkelijk jaar t	Begroot jaar t	Totaal werkelijk jaar t -1
	Taalcoach ondersteuning	Kletsmaatjes	Taalbuddy's op het werk						
Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdr	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Afdrachten aan verbonden (internationale) org	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aankopen en verwervingen	109.588	88.413	79.809	277.810	0	0	277.810	263.500	193.046
Uitbesteed werk	0	0	0	0	0	6.703	6.703	30.000	45.618
Communicatiekosten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personeelskosten	326.840	274.635	290.630	892.105	7.200	-35.287	864.018	862.510	682.076
Huisvestingskosten	0	0	0	0	0	38.898	38.898	37.460	25.061
Kantoor- en algemene kosten	0	0	0	0	27.395	62.240	89.635	99.000	68.499
Afschrijving	0	0	0	0	0	4.543	4.543	6.000	4.416
Totaal	436.428	363.048	370.439	1.169.915	34.595	77.097	1.281.607	1.298.470	1.018.716

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Stichting Het Begint met Taal

A. Verklaring over de jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Het Begint met Taal te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het eigen vermogen van Stichting Het Begint met Taal per 31 december 2025 ad. € 231.245, - en van het resultaat over 2025 ad. € 28.768, -, in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor rechtspersonen, RJ650 'fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Debasis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Het Begint met Taal zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag 2025 opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie die bestaat uit: -deoverige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie

materiele afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van onze beroepsgroep; deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Deze controleverklaring wordt uitsluitend verstrekt in het kader van de jaarrekeningcontrole en mag derhalve niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ650 'fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaglegging van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan

- sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de instelling;
 - het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen, mits van toepassing, die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Hoofddorp, 30 maart 2026

Accountants voor de non-profit B.V.

w.g.

Drs. C.H. Weijmans BSc AA MBA

Een
nieuwe
taal leer
je samen

Contactgegevens

Daltonlaan 200
3584BJ Utrecht

030-2422841
info@hetbegintmettaal.nl

www.hetbegintmettaal.nl
www.kletsmaatjes.nl
www.taalbuddy.nl



het
begint
met
taal